

Les auteurs déclarent n'avoir  
aucun lien d'intérêt avec le  
sujet traité

# Médecins et Pharmaciens de premier recours : Enjeux et Réalités d'une Collaboration Interprofessionnelle

**Jouhet I<sup>1</sup>, Henri T<sup>1,2</sup>, Vergnes C<sup>2</sup>, Lemarquis P, Jouhet C<sup>2</sup>**

1 Les auteurs ont participé de manière égale

2 Département de Médecine Générale Université de Bordeaux

INTRODUCTION

MATÉRIEL ET MÉTHODES

RÉSULTATS

DISCUSSION

CONCLUSION

Collaboration  
Médecin-Pharmacien

Aujourd'hui

Meilleure qualité de  
soins en santé primaire



**Utile** au patient

Superposition et complémentarité dans  
certaines missions

Besoin de se connaître

Contexte sanitaire



**Nécessaire** au  
système de santé

**Mais peu d'interactions !**

Réorganisation des  
soins primaires



Loi HPST de 2009

Convention Pharmaceutique de 2012

Décret du 28 mai 2021 : pharmacien correspondant



**INTRODUCTION**

*MATÉRIEL ET MÉTHODES*

*RÉSULTATS*

*DISCUSSION*

*CONCLUSION*

**Question de recherche :**

Quels sont les éléments de la collaboration entre médecins généralistes et pharmaciens d'officine ?

**Objectif principal :**

Etudier comment les médecins et pharmaciens se représentent ensemble la collaboration.

**Objectif secondaire :**

Faire émerger des discussions interdisciplinaires des propositions d'amélioration répondant aux attentes des deux professions.

INTRODUCTION

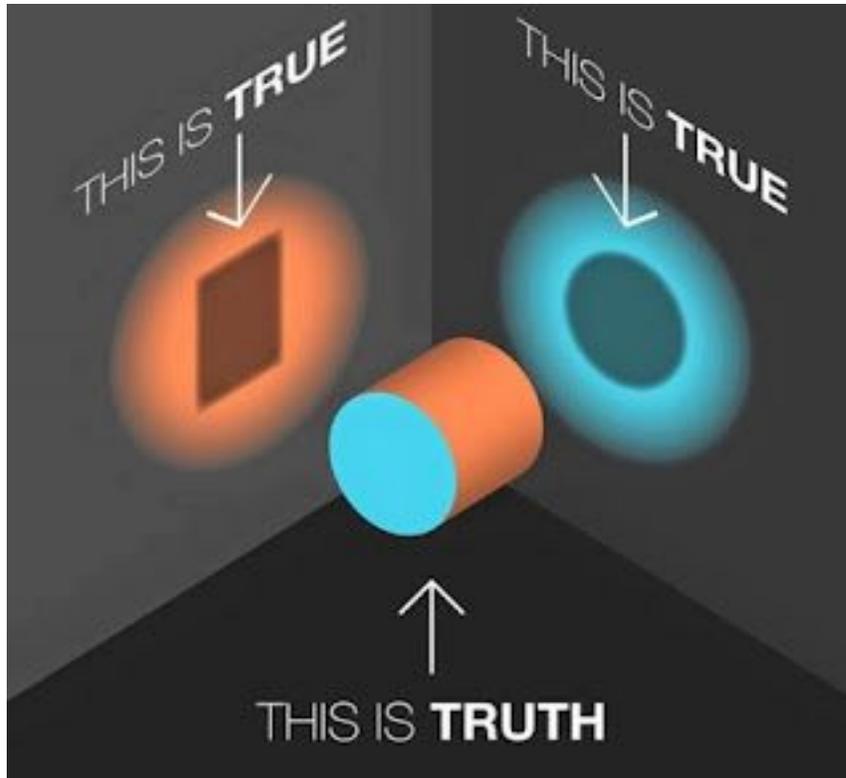
**MATÉRIEL ET MÉTHODES**

RÉSULTATS

DISCUSSION

CONCLUSION

*Etude qualitative par entretiens collectifs pluriprofessionnels  
Approche inspirée de la méthode par théorisation ancrée  
4 focus groupe entre mai 2023 à avril 2024*



Etude de la collaboration auprès de **groupes pluriprofessionnels** sur un **même bassin de santé**

**Double regard sur une problématique commune**

INTRODUCTION

MATÉRIEL ET MÉTHODES

RÉSULTATS

DISCUSSION

CONCLUSION

Goût pour le travail en équipe  
Volonté d'évoluer vers plus de soin  
Objectifs et projets communs

## Collaboration

« On fait équipe pour le patient »

Barrière possible  
avec l'extérieure

Frontière  
floue avec le  
compéage

Secret  
médical

Contraintes  
matérielles  
ou humaines

Meilleure  
communication

Outil unique,  
fonctionnel,  
sécurisé

Organisation  
Protocoles  
Répartition rôles

Se connaître,  
Reconnaître les  
compétences

PATIENT

« Le plus important c'est le patient »

## Bénéfices

Amélioration de la prise en charge  
Résolution de problèmes  
Amélioration de la qualité de vie au travail

Perte de temps : « la  
réunionite »  
Résilience  
Patient réfractaire  
Disparition du besoin :  
« peut-être qu'on est un peu  
trop gâtés »

Recherche d'un bénéfice  
Identification d'un besoin

## Comparaison à la littérature

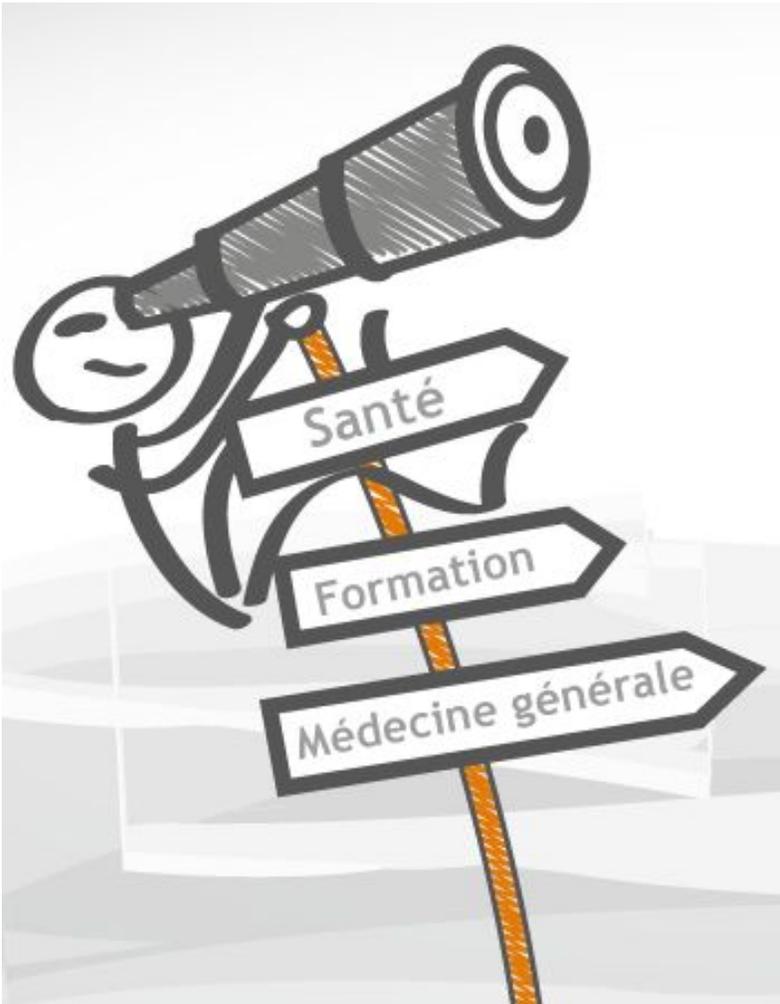
Concordance avec les autres travaux réalisés en France et à l'étranger

Émergences de nouveaux déterminants

Faible rémunération des missions de collaboration parfois présentée comme un frein par les pharmaciens : peu évoquée dans notre étude

- « Biais » de désirabilité - Effet de soumission au groupe
- Analyse par double regard de pharmacien et médecin - « biais » de confirmation, préjugés

## Perspectives



Réduire le cloisonnement  
entre les professions

Accompagner vers le  
changement

INTRODUCTION

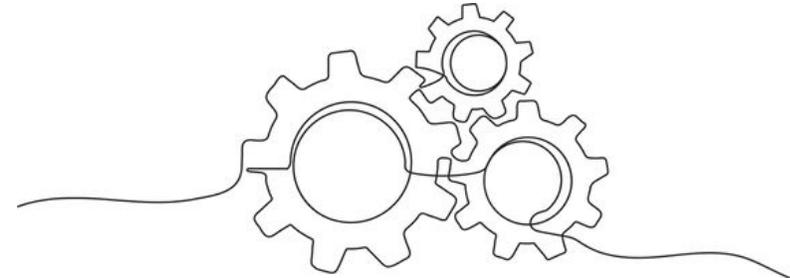
MATÉRIEL ET MÉTHODES

RÉSULTATS

DISCUSSION

CONCLUSION

La collaboration entre médecin et pharmacien a pour but de **répondre aux enjeux actuels**



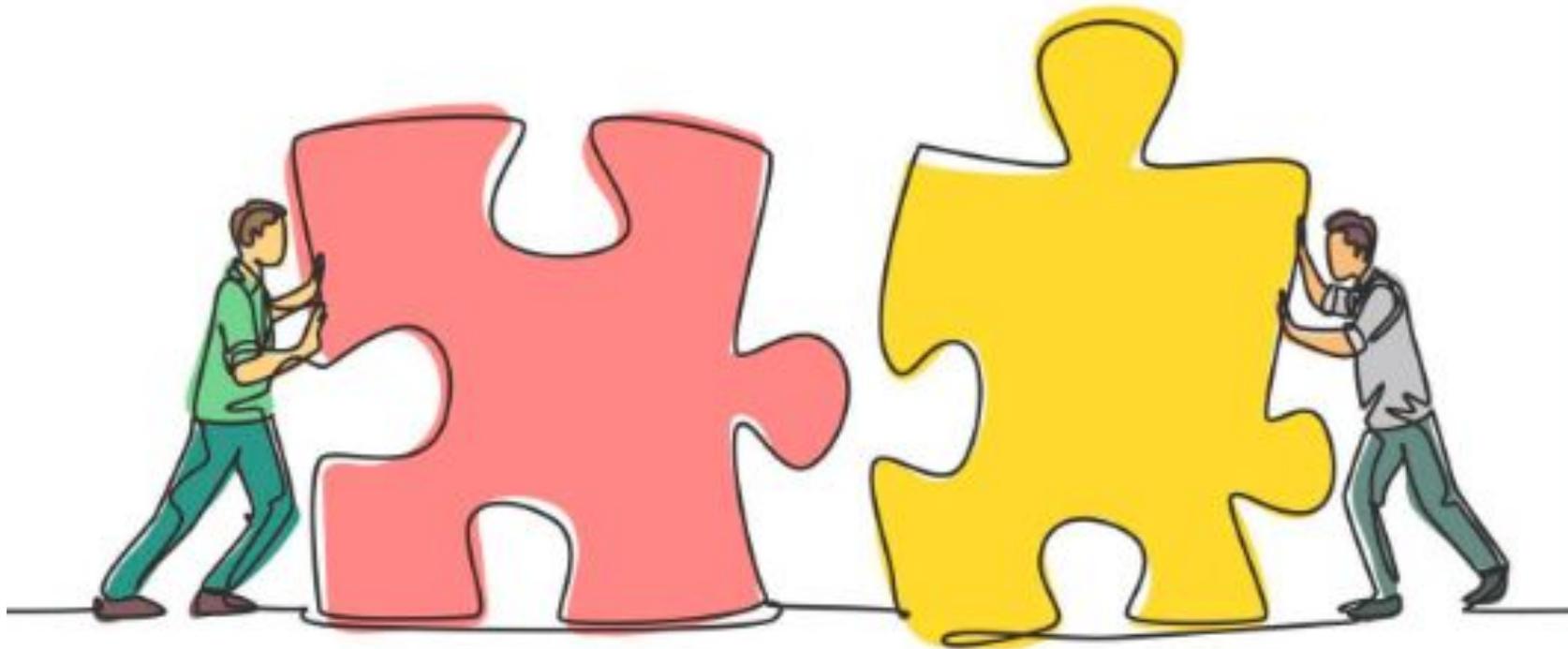
### Take-home message :

Pour attirer vers la collaboration → **informer** sur les bénéfices

Pour collaborer → se **connaître**

Pour **pérenniser** → structurer, faire évoluer la loi, outils adaptés ...

**MERCI DE VOTRE ATTENTION**



INTRODUCTION

MATÉRIEL ET MÉTHODES

RÉSULTATS

DISCUSSION

CONCLUSION

Goût pour le travail en équipe  
Volonté d'évoluer vers plus de soin  
Objectifs et projets communs

## Collaboration

« On fait équipe pour le patient »

Barrière possible  
avec l'extérieure

Frontière  
floue avec le  
compéage

Secret  
médical

Contraintes  
matérielles  
ou humaines

Meilleure  
communication

Outil unique,  
fonctionnel,  
sécurisé

Organisation  
Protocoles  
Répartition rôles

Se connaître,  
Reconnaître les  
compétences

PATIENT

« Le plus important c'est le patient »

## Bénéfices

Amélioration de la prise en charge  
Résolution de problèmes  
Amélioration de la qualité de vie au travail

Perte de temps : « la  
réunionite »  
Résilience  
Patient réfractaire  
Disparition du besoin :  
« peut-être qu'on est un peu  
trop gâtés »

Recherche d'un bénéfice  
Identification d'un besoin