



**17e Congrès
Médecine
Générale
France**



**MYTHES ET RÉALITÉS
EN MÉDECINE GÉNÉRALE**

Organisé par le Collège de la Médecine Générale

**DU 21 MARS
AU 23 MARS 2024**
palaisdescongrèsdeparis

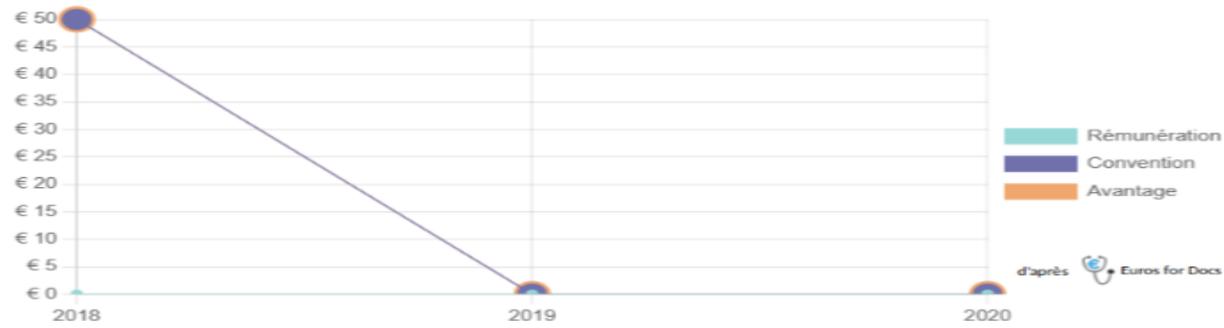
congres.cmg.fr



Déclaration publique d'intérêts de puech Marielle

22/03/2024

Financements reçus de l'industrie



Liens spécifiques à l'intervention

« Impact environnemental au sein de Maisons de Santé Pluriprofessionnelles en Occitanie : état des lieux et effets de la nomination d'un référent »

■

Autres liens d'intérêts

- Activité professionnelle
 - Libérale (2009-en cours)
 - Universitaire ()
- Engagements
 - (-en cours)

Principaux financeurs

■

Déclaration complète

■ disponible sur Archimede.fr





Impact environnemental au sein de Maisons de Santé Pluriprofessionnelles en Occitanie : état des lieux et effets de la nomination d'un référent

Dr Antoine Chakfe – Dr Marielle Puech

INTRODUCTION

- Maison de santé pluriprofessionnelles (MSP)
- Santé et environnement
- Développement durable

Objectif principal : Observer l'évolution de mesures de réduction de l'impact environnemental dès la nomination d'un référent dans une Maisons de Santé Pluriprofessionnelle.

MATÉRIEL ET MÉTHODES

- Etude quantitative longitudinale interventionnelle
- Deux interventions
- 4 questionnaires à trois mois d'intervalle : Etat des lieux : Q1, comparaison des réponses entre Q1 et Q4
Tests de rangs signés de Wilcoxon Seuil de significativité 5%
- 7 domaines d'actions étudiés : Motivation, Organisation, achats, efficacité énergétique, transports, gestion des déchets et du tri, communication et éducation
- Recueil de données : du 27 avril 2022 au 25 juillet 2023

RESULTATS

Le référent impact environnemental

- **24** référents à Q1 puis **17** à Q2 Q3 Q4
- 79% de femme
- Age médian 44 ans
- 41,7% médecin généraliste et 41,7% coordinatrice

La maison de santé pluriprofessionnelle

- De 4 à 40 professionnels ; médiane à 25
- Milieu rural : 46%
- 58% multi sites
- Gestion des commandes

Motivation

- Importance accordée à l'impact environnemental : **7/10** au départ **-0,9, p : 0,0479**
- Motivation du référent à mettre en place des actions visant à réduire l'impact environnemental : **8,3/10** au départ **- 1,1 p : 0,0137**
- Motivation de l'équipe à mettre en place des actions visant à réduire l'impact environnemental : **6/10** au départ

Organisation

- Référent

- Calendrier d'action

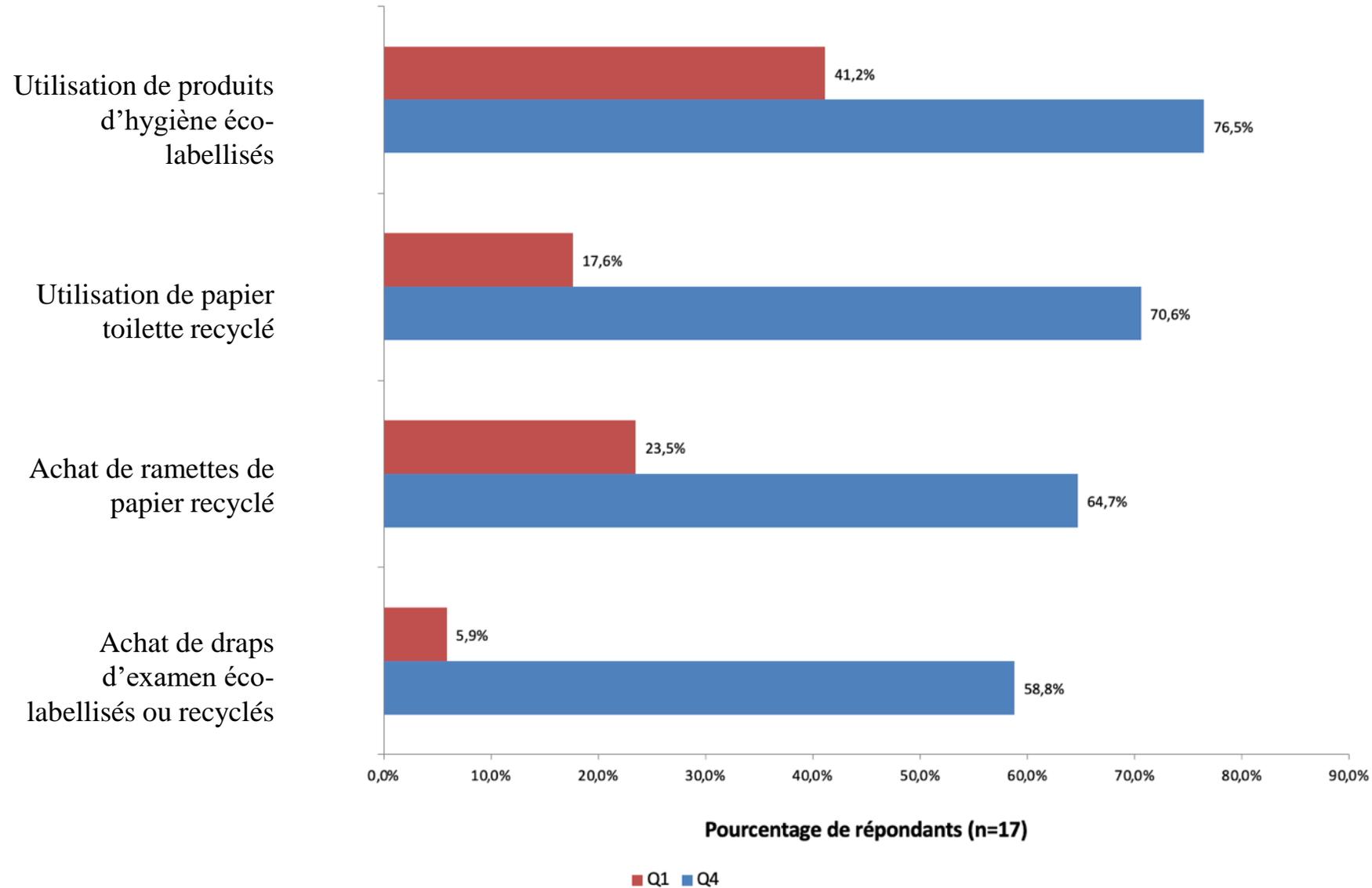


- Réunion pluriprofessionnelles

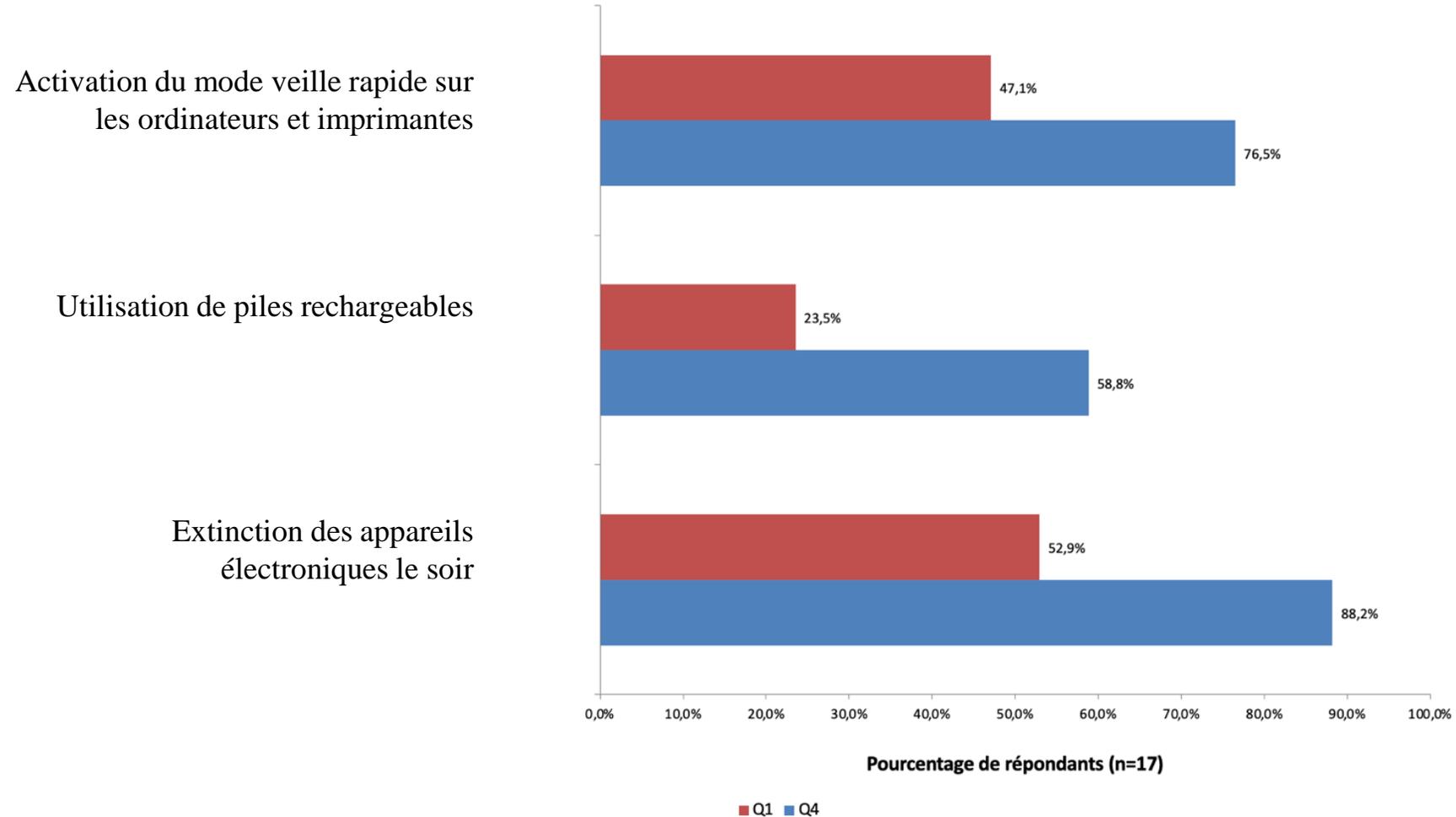


- Augmentation significative des actions : +0,5 p : 0,0352 essentiellement sur l'abord du sujet de la réduction de l'impact environnemental de la MSP au cours des réunions pluri professionnelles, faible mise en place de calendrier d'action ou de bilan des actions planifiés.

Achats



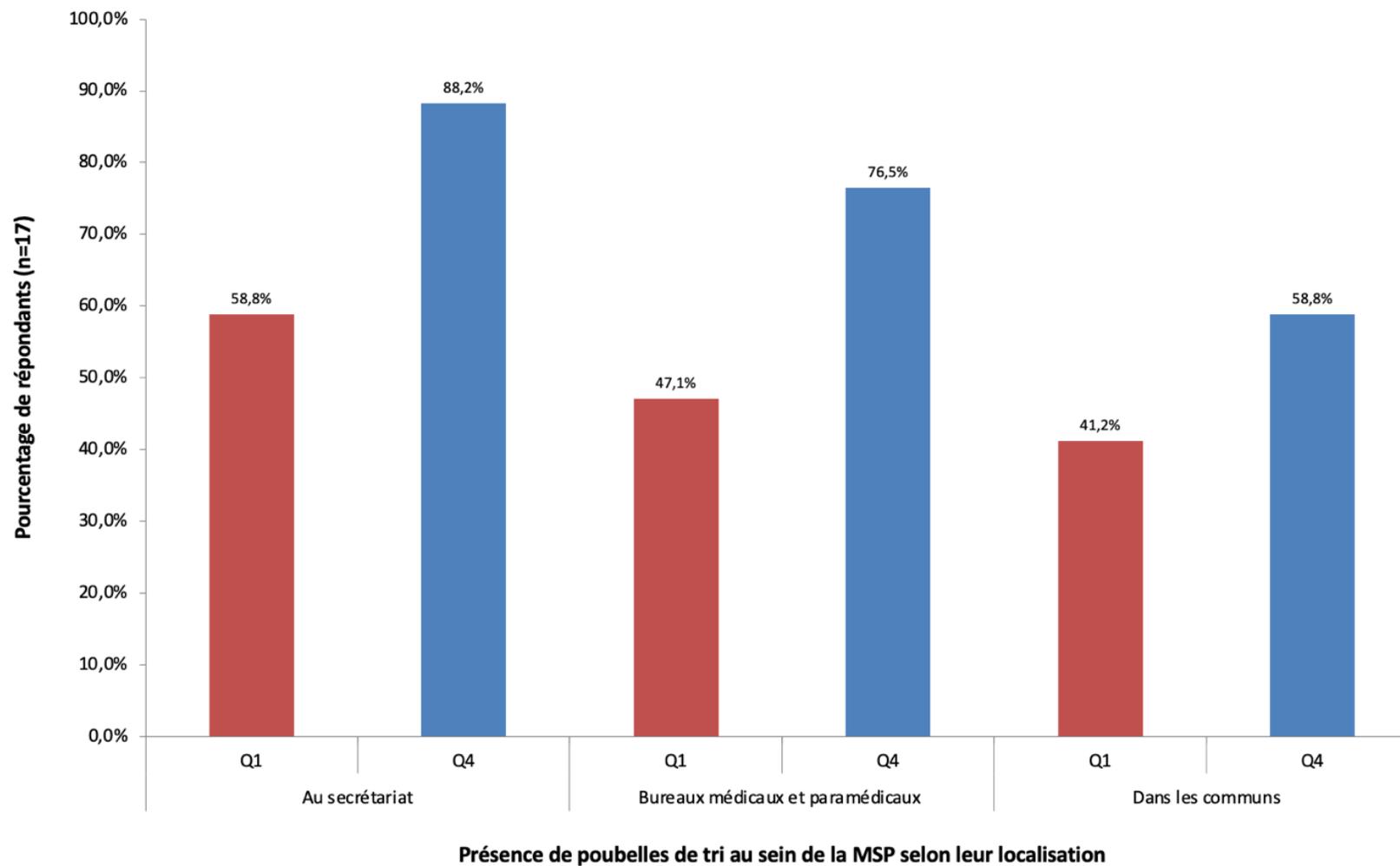
Efficacité énergétique



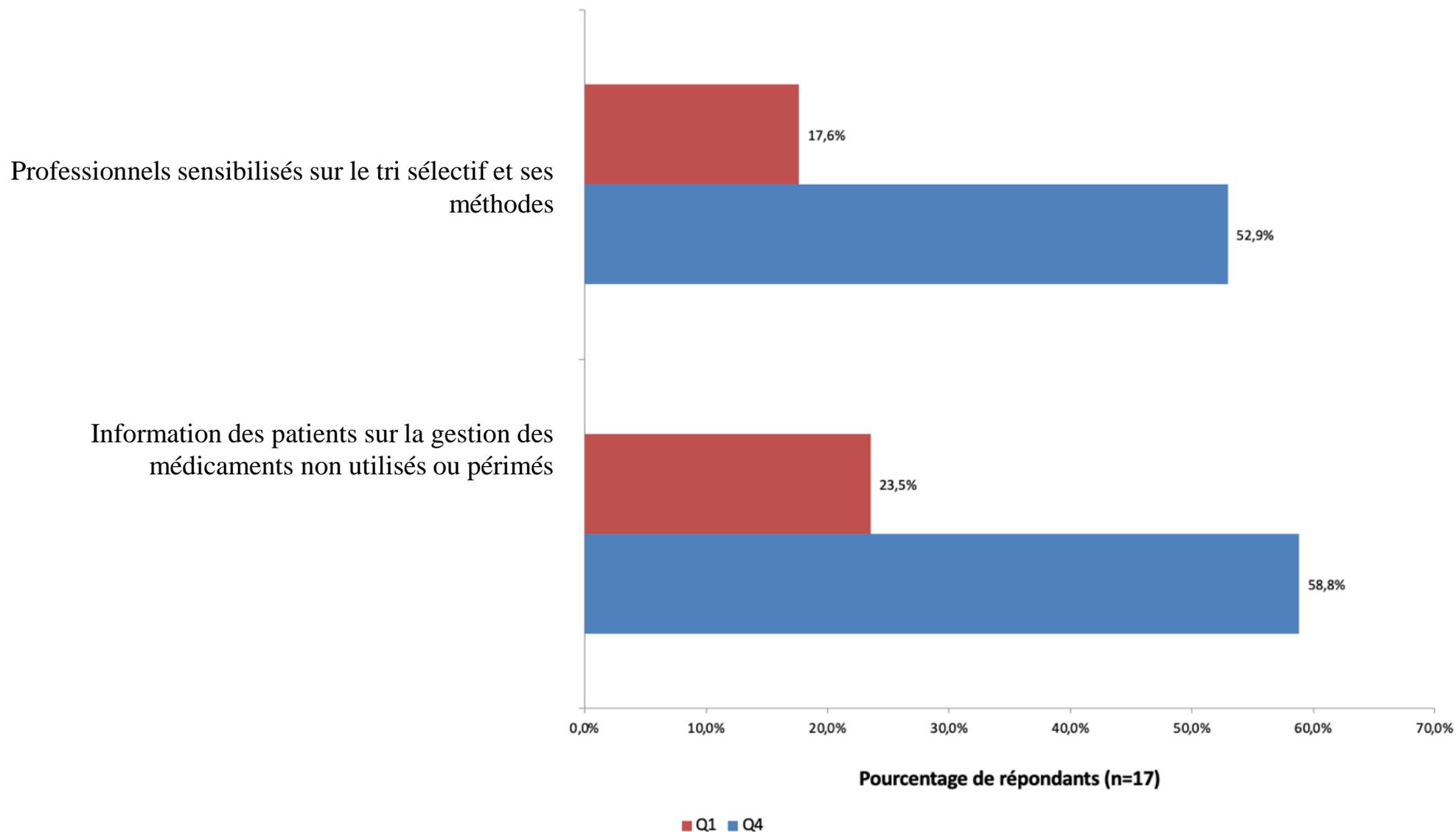
Transports

- Voiture sans covoiturage : **87,5%**
- Trajet MSP – domicile de 0 à 25km : **70,8%**
- Visites à domicile
- Pas d'augmentation significative
- Pas d'effet d'apprentissage

Déchets, papier et recyclage



Communication et éducation



DISCUSSION

Forces

- Etude interventionnelle
- Un enjeu d'actualité

Limites

- Des biais : biais de sélection, de recrutement, de désirabilité sociale et d'investigation
- Faible puissance

- Découragement et épuisement du référent ?
- Pas de réelle dynamique de travail ?
- Des commandes de consommables coordonnées ?
- Communication et éducation



CONCLUSION

- Impact bénéfique de la nomination d'un référent
- Le développement durable en santé touche à l'organisation profonde des structures. Sa promotion nécessite une information, une organisation voire même une réorganisation profonde des fonctionnements de ces structures de soins mais aussi de notre système de santé. Ce n'est que via un réel investissement coordonné des soignants et de leurs institutions qu'une médecine durable pourra réellement voir le jour.