

16^E CONGRÈS
MÉDECINE
GÉNÉRALE
FRANCE



VOYAGEZ DANS L'UNIVERS DE LA MÉDECINE GÉNÉRALE

Organisé par COLLEGE
de la MÉDECINE
GÉNÉRALE



23 - 25
MARS
2023
PARIS
PALAIS DES CONGRÈS

congresmg.fr
f t in y #CMGF2023

En partenariat avec le generaliste

MAINTIEN OU RETOUR A L'EMPLOI D'UN PATIENT ATTEINT DE CANCER

Session co-organisée avec l'Institut National du Cancer
Elise COURCAULT (INCA) Isabelle AUBIN-AUGER (CMG)

Déclaration des Liens d'intérêt

- Isabelle AUBIN-AUGER : médecin généraliste , Professeure des Universités à Université de Paris cité
Absence de lien d'intérêt sur cette session
- Elise COURCAULT : Responsable de la Mission Démocratie sanitaire et Living Lab, Institut national du cancer.
Absence de lien d'intérêt sur cette session

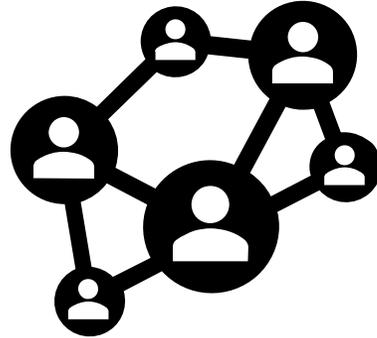
L'institut national du cancer



Créée en 2004

Agence d'expertise sanitaire et scientifique en cancérologie

Dimensions préventive, sanitaire, scientifique, sociale & économique



Coordonne les acteurs de la lutte contre les cancers

Professionnels de santé, chercheurs, patients, aidants, entreprises, décideurs, etc.



Stratégie Décennale 2021 - 2030

- Prévention
- **Séquelles & qualité de vie**
- Cancers de mauvais pronostic
- Équité d'accès aux progrès

Le cancer en quelques chiffres

3,8 millions

- **Personnes** vivant en France avec ou après un diagnostic de cancer.



40% de cancers évitables

1 000

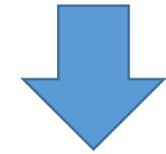
- Personnes / jour apprennent qu'elles ont un cancer



40% en **emploi**
au moment du diagnostic

5 millions

- Français aidant un proche touché par le cancer



62 % en **activité**
professionnelle ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Chiffres issus du [5^{ème} rapport de l'Observatoire sociétal des cancers](#) de la Ligue (2016)

Limiter les conséquences sociales et économiques de la maladie

Activité professionnelle stoppée



20 % ne travaillent plus 5 ans après. ⁽¹⁾

Populations les plus touchées : les plus jeunes, les seniors, les personnes les moins diplômées, les travailleurs les plus précaires.

Baisse de revenus



26 % des personnes ⁽¹⁾

Rejet ou discrimination



12 % des travailleurs salariés au diagnostic;
En lien avec la maladie & de la part de collègues de travail. ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Chiffres issus de l'enquête [VICANS](#) « la vie cinq ans après le diagnostic de cancer » menée conjointement par l'INCa et l'Inserm

Adopter un nouveau regard sur le cancer au travail

- Nouvelles modalités d'administration des traitements : **chimiothérapies orales**, à domicile
- Réduction des temps **d'hospitalisation**
- Amélioration de la **survie**
- Allongement de la **durée du travail**

Ces évolutions offrent des bénéfices reconnus pour les patients et favorisent le maintien et le retour en emploi des salariés.



Mais les effets indésirables de la maladie et des traitements ont un impact sur la vie professionnelle (fatigue, troubles de la concentration, troubles du sommeil, douleurs,...).

5 ans après le diagnostic, 48,7 % des personnes souffrent d'une fatigue cliniquement significative (Chiffre VICAN 5).

36 %: troubles de la **mémoire**.

68 %: troubles de la **concentration**.

Informier toutes les parties prenantes

Les démarches de formation et d'information apparaissent essentielles pour inverser positivement le rapport à la maladie et accompagner de manière efficace les salariés.



INSTITUT NATIONAL DU CANCER | ACCÉLÉRONS LES PROGRÈS FACE AUX CANCERS

SUIVEZ-NOUS SUR :

INSTITUT NATIONAL DU CANCER | PLAN CANCER | EXPERTISES ET PUBLICATIONS | COMPRENDRE, PRÉVENIR, DÉPISTER | PATIENTS ET PROCHES | PROFESSIONNELS DE SANTÉ | PROFESSIONNELS DE LA RECHERCHE

Accueil > Extranet > Boîte à outils pour les entreprises

Boîte à outils pour les entreprises

Pédagogie
Prévention
Dépistage
Accompagnement

Tweeter Partager Partager +

Boîte à outils pour les entreprises

L'Institut national du cancer met à la disposition des entreprises des supports digitaux et papier destinés à soutenir leurs actions de pédagogie, de prévention, de dépistage et à accompagner les travailleurs atteints de cancer.

Pour toute demande d'ordre technique, vous pouvez écrire à webmestre@institutcancer.fr.

Pédagogie > Prévention > Dépistage >

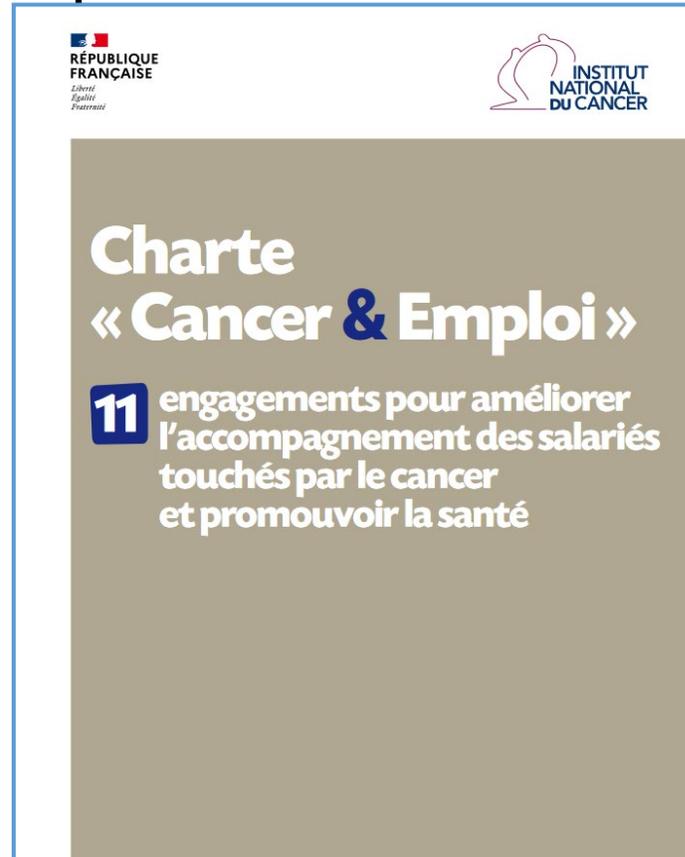
Accompagnement >

Choi

SE DÉCONNECTER >

Donner une priorité au maintien et au retour en emploi dans l'entreprise

- ✓ Rédigée par les membres du « **Club des Entreprises** ».
- ✓ inciter à des actions concrètes destinées à favoriser le maintien / retour en emploi des personnes touchées par la maladie.



- **Accompagner** le salarié dans le maintien et le retour en emploi.
- **Former et informer** les parties prenantes de l'organisation.
- **Promouvoir la santé** en entreprise.
- **Évaluer et partager** les actions et les pratiques.

Pourquoi cette session ?

- Le médecin généraliste est un interlocuteur clé auprès du patient;
 - Pendant l'ensemble de son parcours, avant la maladie et après les traitements;
 - Suivi de l'évolution du patient, les séquelles, le rétablissement;
 - Acteur clé de l'information et de l'accompagnement du patient dans sa réflexion sur son travail;
- Rôle d'informateur de l'INCa

DEROULE DE LA SESSION

- Retours d'expérience

Mme E. Bernardo

Mr A. Brutti

- Cadre réglementaire et place du MG sur la thématique

Mme S. Taocali, chargée de mission Direction Générale du Travail

- Illustration de dispositifs concrets et place du MG

Dr Baudelocque, Médecin coordinateur, Service de santé au Travail

- Présentation d'un dispositif d'accompagnement (projet de recherche)

Pr Fassier, Médecin du travail & chercheur, Lyon

- Echange avec la salle