



Maintien ou retour à l'emploi d'un patient atteint de cancer

Illustration de dispositifs concrets et place du Médecin généraliste

Dr Hervé BAUDELOCQUE
Médecin coordinateur Efficience santé au travail
hbaudelocque@efficience-santeautravail.org

Quelle philosophie pour le maintien dans l'emploi ?

Anticiper
Accompagner
Collaboration pluri-disciplinaire

Anticiper



Priorité aux soins !



Mais, l'enjeu est aussi
d'éviter le risque de
désinsertion professionnelle



Les outils :

- visite de pré-reprise avec le médecin du travail
- Le rendez vous de liaison
- En fonction de la situation : discuter la reconnaissance de travailleur handicapé
- La cellule de prévention de la désinsertion professionnelle

Accompagner



Lors de la visite de reprise

- Aménagements techniques : limitation du port de charges
- Aménagements organisationnels : temps partiel thérapeutique
- Soutien psychologique



Financement et conseils techniques possible AGEFIPH/CAP
EMPLOI

Une collaboration pluridisciplinaire

Au sein de service de santé au travail

- Professionnels de santé (médecins et infirmiers)
- Ergonome
- Assistante sociale
- Psychologue

Avec le médecin généraliste

- Essentielle car le médecin généraliste est le premier interlocuteur du patient
- Objectif de construire un plan personnalisé de retour/maintien à l'emploi

Avec le médecin conseil

- IJSS
- Cellule prévention désinsertion professionnelle

Conclusion

Garder le lien
prise en charge globale
(aspects médicaux, professionnels,
sociaux cohérence des discours)